



**BOUWKUNDE
& TECHNIEK**



**UITZENDEN, DETACHEREN
WERVING & SELECTIE**



**LOGISTIEK
& PRODUCTIE**



VOOR EEN
BAAN DICHTBIJ
HUIS!!





Recruitment expertise nieuwe stijl!

Recruitment expertise nieuwe stijl!

Bedankt voor de interesse in banenhier.nl, banenhier.nl staat voor recruitment expertise nieuwe stijl! banenhier.nl is een betrokken partij met ruim 20 jaar ervaring op het gebied van werving & selectie, (personeels)ontwikkeling en arbeidsmarktcommunicatie.

Kwaliteit staat altijd voorop

Iedere opdracht benaderen wij op professionele wijze, iedere klant is voor ons belangrijk en altijd staat kwaliteit van dienstverlening bovenaan. Wij willen weten wat er bij onze klanten speelt en op welke manier onze kandidaten zich willen ontwikkelen. Kwaliteit komt terug in aanpak, inzet en meedenken met opdrachtgevers en kandidaten.

banenhier.nl verzorgt graag voor u het traject van werving & selectie.



De juiste partner voor recruitment

Onze dienstverlening afgestemd op uw vraag

Onze dienstverlening begint met uw eigen vraag, u zoekt een nieuwe medewerker voor uw bedrijf en u wilt geen hoge kosten voor de werving. **banenhier.nl** is voor u de juiste partner voor recruitment zonder verborgen en hoge kosten en met duidelijke service.

Samenwerkend met ondernemers

Alles wat wij doen, doen wij met aandacht en inzet. Een professioneel werving & selectietraject, verzorging van tijdelijk personeel of bijvoorbeeld een her-of bijscholings- traject. Wij gaan altijd voor het beste resultaat en tevreden opdrachtgevers.

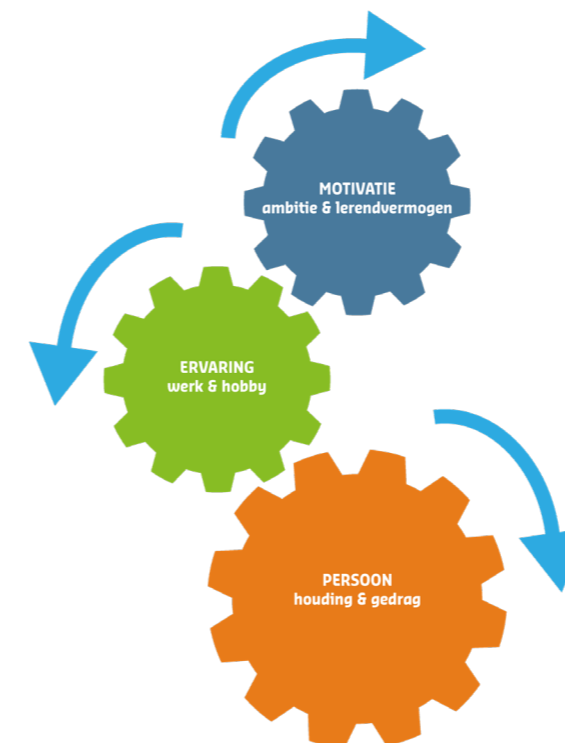
Juist door samen te werken met ondernemers verbeteren wij elkaar en komen alle betrokkenen verder. De professionele werkwijze en houding van **banenhier.nl** in combinatie met uiterst scherpe tariefstellingen zorgt voor een unieke positie van **banenhier.nl** binnen de recruitment- en zakelijke dienstverlening. **banenhier.nl** staat voor kwaliteit!



Tekort aan vakmensen

Huidige arbeidsmarkt heeft behoefte aan vakmensen

Op de arbeidsmarkt is veel vraag naar personeel. Goede vakmensen worden alom gevraagd en in veel branches lopen de tekorten inmiddels fors op.



banenhier.nl presenteert zichzelf het liefst als bemiddelaar in Werk. Wij kijken anders dan reguliere uitzenders en bemiddelaars naar competenties en vaardigheden van mensen maar zeker ook naar de mogelijkheden op vacatures bij werkgevers.

Wij matchen op basis van een zelf ontwikkeld model waarbij wij niet alleen redeneren vanuit diploma's en werkervaring maar ook vanuit interesse, motivatie en ambities.

Wij noemen dit het PEM (Persoonlijk Effect Model) zie figuur.



We gaan verder dan gebruikelijk

Begeleiding voor, tijdens en na het proces van werving en selectie

Naast het proces van werving en selectie begeleiden wij de kandidaten ook bij onderwijs, persoonlijke vraagstukken rondom inkomen, huisvesting en waar nodig doorgeleiding naar instanties voor zorg en zelfs schuldhulpverlening.

banenhier.nl heeft veel te bieden aan opdrachtgevers en kandidaten. In alle diensten die wij uitvoeren staan goede kwaliteit, hoge service en een duidelijk financieel plan voorop. Wij weten waar we sterk in zijn. **banenhier.nl** is voor veel organisaties een gedegen partner op het gebied van werving & selectie, tijdelijk personeel en opleidingen / trainingen.



Het selecteren van talent

Talent selectie is uitgebreid

Al onze kandidaten gaan door een strenge selectieprocedure van minimaal twee gesprekken en veelal een persoonlijk assessment. In 95% van de voorkomende sollicitatiegesprekken zijn wij aanwezig bij dit gesprek. Zowel voor de kandidaat als ook voor de werkgever is dit van toegevoegde waarde is onze ervaring.

Voor de werkgever als sparringpartner voor profielinvulling, voorwaarden toetsing en ervaringscheck. Voor de kandidaat als gespreksbegeleider en voor feedback op de sollicitatie zelf. Onze gespreksmatch is 95% tot nu toe!

Bij aanstelling is de arbeidsovereenkomst door ons gecontroleerd op juistheid en volledigheid. Wij adviseren opdrachtgever en kandidaat transparant over de arbeidsvoorwaarden. Er zijn dus geen verrassingen achteraf.

Wij zijn doeners!

Die branches waar doeners gevraagd worden zijn we als een vis in het water

De bouw, industrie, infra, logistiek, fabricage, wij zijn er bekend mee. Daarnaast hebben wij ons gespecialiseerd in ondersteuning binnen het sociaal domein waaronder adaptatietechniek & hulpmiddelen, allround montage en woningaanpassingen. Vacatures zijn er in overvloed. Kandidaten die precies op aangeboden profielen passen zijn steeds vaker moeilijk te vinden. Wij geloven daarom veel meer in werken & leren dan in leren & werken.

Als je werkt moet je daarvoor ook betaald worden, altijd conform CAO (als deze van toepassing is). Daarnaast kunnen onze kandidaten leren en een diploma halen. En juist het halen van een diploma stimuleren wij graag bij onze kandidaten en werkgevers. Bij ons kan dat vanaf niveau II MBO.



Samen sterk noemen we dat!

Werken + leren

Wij bemiddelen graag mensen die een echt vak willen leren, die met hun handen (en hoofd) willen werken. Samen met meerdere werkgevers en relevante opleiders hebben we diverse 2-jarige “werken+ leren” trajecten opgezet.

Kandidaten starten als aankomend vakman 5 dagen per week bij de werkgever. Zij maken volledig onderdeel uit van het arbeidsproces, inclusief geldende productienormen. De kneepjes van het vak worden in de praktijk geleerd van enthousiaste professionals (leermeesters). Op donderdagavond volgt de kandidaat onderwijs, o.a. theorie, Nederlands, Engels en Loopbaan & Burgerschap. De proeven van vakbekwaamheid worden ook op school afgenomen in overleg met de werkgever.

Samen sterk noemen wij dat!

Instroom werkzoekenden

Gemotiveerde werkzoekenden

Onze instroom bestaat uit werkzoekenden met een pallet van uiteenlopende diploma's van VMBO, HAVO-VWO 3 / 4, Entree I tot HBO of universitair en dit zowel voor starters als ook voor ervaren professionals. Belangrijkste is dat het stuk voor stuk mensen zijn die gemotiveerd zijn hard te werken en te leren. Soms is de eerste week lastig met het wennen aan de nieuwe situatie, maar menig kandidaat heeft inmiddels het zo geliefde "contract" gekregen.

Direct in dienst bij de werkgever

Veel werkgevers kiezen voor een contract waarbij de werknemer rechtstreeks in dienst treedt bij de werkgever. Prima natuurlijk, wij maken graag de overeenkomsten, in overleg met u, gereed voor ondertekening.



De juiste partner voor recruitment

De juiste partner voor recruitment

Onze dienstverlening begint met uw eigen vraag, u zoekt een nieuwe medewerker voor uw bedrijf en u wilt geen hoge kosten voor de werving. **banenhier.nl** is voor u de juiste partner voor recruitment zonder verborgen en hoge kosten en met duidelijke service.

Zo werken wij voor u

- U geeft aan welke nieuwe medewerker(s) u zoekt.
- Wij bevestigen de wervingsvraag met de uitgangspunten voor de opdracht.
- Er is geen sprake van exclusiviteit voor het wervingstraject.
- Wij zoeken en spreken meerdere geschikte kandidaten.
- Die kandidaten waar wij een goed gevoel bij hebben stellen we aan u voor.
- U spreekt alleen of samen met ons de geselecteerde kandida(a)t(en).
- Wanneer ook u enthousiast bent over een kandidaat biedt u deze een contract.
- Onze wervingsfee is altijd aantrekkelijk qua tariefstelling.

Aantrekkelijke wervingsfee

Duidelijkheid over de kosten van het wervingstraject

Zoekt u een nieuwe medewerker en mochten wij deze voor u kunnen vinden vragen we hiervoor een aantrekkelijke vergoeding uitsluitend over van het bruto jaarsalaris wat u met uw nieuwe medewerker afsprekt. En ja bij ons is de wervingsfee altijd aantrekkelijk, ook als de gevraagde functie zogenaamd “heel moeilijk” in te vullen is. **banenhier.nl** is namelijk ook voorstander van openheid en duidelijkheid vooraf en niet van extra rekeningen achteraf. Wij werken uiteraard op basis van No Cure No Pay.

Berekenen wervingsfee

De wervingsfee wordt bepaald aan de hand van het bruto jaarsalaris wat u overeenkomt met de kandidaat. Voor de berekening houden wij naast het bruto maandsalaris alleen rekening met vakantiegeld en een eventuele vaste bonus zoals een 13e maand. Alle overige vergoedingen, toeslagen, uitkeringen of bijvoorbeeld een auto van de zaak worden niet meegenomen in de berekening.



Uitzenden kan ook bij **banenhier.nl**

One People Services

Uitzenden kan bij **banenhier.nl** ook. Onze partner One People Services is met al haar juridische entiteiten geregistreerd bij de SNA (Stichting Normering Arbeid), NEN 4400-1 gecertificeerd en lid van de ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen).

One beschikt over alle certificaten / registers

- NEN 4400-1
- ABU Certificaat 2018
- Kenteg Certificaat
- SNA (Stichting Normering Arbeid)
- ABU Leden Register
- IND Erkende referenten
- VCU Certificaat
- KIWA Register

Vraag gerust naar onze scherpe tarieven!

one

 **banen
hier.nl**

Uitzenden met uitzendbeding

Essentie van flexibiliteit als arbeidsvorm

In de complexe arbeidsmarkt van tegenwoordig is uitzenden de meest flexibele vorm om werkgever (opdrachtgever) en werkzoekende bij elkaar te brengen. Is het bijvoorbeeld onbekend hoelang een project duurt, wilt u voor een langere kunnen bekijken of een medewerker goed past binnen het team of wilt u een samenwerking gemakkelijk kunnen stoppen? Een medewerker kunnen inzetten via uitzenden met uitzendbeding is dan zeker interessant.

Uitzenden met het uitzendbeding volgens de ABU CAO is ook bekend als een “fase A contract met uitzendbeding”. Gedurende maximaal 78 weken kunnen flexwerkers worden ingezet in fase A. De flexibiliteit zit met name in de opzegtermijn, tot week 12 is de opzegtermijn 0 kalenderdagen, van 12 tot 26 weken is de opzegtermijn 5 kalenderdagen, van 26 tot 52 weken is de opzegtermijn 10 kalenderdagen en van 52 tot 78 weken is de opzegtermijn 14 kalenderdagen.

Opvolgend werkgeverschap

Uitsluitend ABU en NBBU erkende professionals kunnen uitzenden met uitzendbeding aanbieden. Wanneer u als werkgever aan de flexwerker die werkt via fase A een arbeidsovereenkomst wilt aanbieden zal dit altijd een vast dienstverband zijn i.v.m. wetgeving opvolgend werkgeverschap.



Een tijdelijke arbeidsovereenkomst

Een tijdelijkse arbeidsovereenkomst = detacheren

Detacheren kan bij [banenhier.nl](https://www.banenhier.nl) ook. Detacheren is een iets vastere vorm van flexibele arbeid. Bij de start van een detachingscontract is het namelijk belangrijk om vooraf de duur van de detachingsovereenkomst te bepalen. Een vastere vorm van flexibele arbeid kan wenselijk zijn als bijvoorbeeld de ingehuurd flexwerker belangrijk is voor het (bedrijfs-) proces of als vooraf duidelijk is hoelang een project gaat duren.

Opzegtermijn van 1 maand

In tegenstelling tot een contract via een ‘reguliere werkgever’, is gedurende de gehele looptijd van de detachingsovereenkomst een opzegtermijn van 1 maand van toepassing. Reguliere werkgevers kunnen alleen bij een contract van 7 maanden of langer tijdens de overeengekomen proeftijd flexibel afscheid nemen. Na de proeftijd is opzegging van toepassing, dit is niet altijd eenvoudig.



Eigenschappen fase A en detacheren gezien vanuit de opdrachtgever

Fase A

- Uitzendcontract is voor onbekende periode.
- Opzegtermijn van 0 tot max 14 dagen.
- Gehele opzegtermijn wordt doorberekend.
- Einde uitzendperiode = geen extra kosten opdrachtgever.
- Fase A is mogelijk tot maximaal 78 weken en met onbeperkt aantal contracten.
- Salaris conform geldende CAO of ABU CAO.
- Geen kosten bij ziekte flexwerker.
- Overname van de flexwerker door opdrachtgever tijdens fase A is mogelijk, betekent wel direct een vast dienstverband.
- Na fase A: verder via detacheren of einde project of flexwerker krijgt vast contract direct bij opdrachtgever.

Detacheren

- Detacheringscontract is voor bepaalde tijd.
- 1 maand opzegtermijn gedurende de looptijd.
- Gehele opzegtermijn wordt doorberekend.
- Stopt het project voor het einde van het eerder bepaalde detacheringscontract dan zijn de kosten voor de opdrachtgever.
- Detachering is mogelijk tot maximaal 4 jaar en met maximaal 6 contracten voor bepaalde tijd.
- Salaris conform geldende CAO of ABU CAO.
- Geen kosten bij ziekte flexwerker.
- Overname van de flexwerker door opdrachtgever na detacheringsperiode is mogelijk, soort contract is afhankelijk van opvolgend werkgeverschap.
- Na fase A kan nog 6 keer een tijdelijk detacheringscontract worden aangeboden.

Recruitment expertise nieuwe stijl

Nieuwe generatie bemiddelaars naar werk

Kortom, wij zijn de nieuwe generatie bemiddelaars naar werk. Persoonlijk, betrokken, ervaringsdeskundig met 100% focus op het beste resultaat voor opdrachtgever en kandidaat.

Zoeken naar nieuw personeel kan voor ondernemers veel tijd en kosten met zich mee brengen. Bij **banen**hier.nl zijn wij voorstanders van minder kosten voor ondernemers in een wervingstraject. Voor onze kandidaten en opdrachtgevers geldt dat zij zo min mogelijk moeten merken van onze werkzaamheden die wij voor hen uitvoeren. Solliciteren is niet eenvoudig. Daarom bereiden wij iedere kandidaat goed voor nog voordat de potentiële werkgever een cv heeft gezien. Waarom? Omdat wij de nieuwe baan het allerbelangrijkste vinden!

Graag komen wij onze dienstverlening, geheel vrijblijvend, persoonlijk met u bespreken.

A photograph of three men in business attire shaking hands at a table in a cafe. The man on the left is wearing a dark suit and tie. The man in the middle is wearing a light blue striped shirt and a dark tie. The man on the right is wearing a light blue striped shirt and a blue tie. They are all smiling. On the table, there are coffee cups, a plate of pastries, and a tablet.

banenhier.nl

De Schans 18-02 * 8231 KA * LELYSTAD
Schuttersweg 76 * 3034 RN * ROTTERDAM
banenhier.nl info@banenhier.nl